

VAR

op weg naar zeggenschap

Kernactiviteit VAR

De VAR vertegenwoordigt de beroepsgroep verpleging.

Hun kernactiviteit is:

- Het uitwisselen van kennis;
- Het faciliteren van professionele ontwikkeling;
- Het formuleren en borgen van beroepsgebonden kwaliteitsstandaarden;
- Het bouwen van bruggen met stakeholders binnen je organisatie.
- Aansluiting zoeken bij de strategie van je organisatie

Taken en verantwoordelijkheden VAR

De VAR is het adviescollege vanuit verpleegkundige en verzorgende beroepsbeoefenaars.

De adviezen die de VAR uitbrengt zijn vakinhoudelijk.

De VAR adviseert niet over individuele aangelegenheden.

De VAR adviseert enkel over aangelegenheden die betrekking hebben op het verpleegkundig en verzorgend domein.

De VAR kan gevraagd en ongevraagd een advies uitbrengen

Ontwikkeling VAR in onze organisatie

- Draagvlak te creëren bij het bestuur
- De ruimte krijgen om een half jaar te gebruiken als leerproces.
- De planning van de bestuursvergaderingen kennen en de mogelijkheid hebben om hierin te participeren.
- Reflecteren samen met het bestuur

Om zo te komen tot

- Verbetering van de kwaliteit van zorg voor cliënten
- Een beleid dat beter aansluit bij de professionele beroepsuitoefening
- Actief participeren in nieuw beleid
- Het optimaal benutten van de verpleegkundige en verzorgende expertise die aanwezig is in de organisatie

Vanuit de organisatie gezien

Hierin kun je de volgende factoren onderscheiden:

- **Eigenaarschap:** Hoe wordt een lerende houding bij verpleegkundigen en verzorgenden gestimuleerd?
Hoe lerend is zijn/haar eigen houding en die van de organisatie?
Hoe worden problemen zichtbaar en bespreekbaar?
- **Gezamenlijke visie:** Waar wil de organisatie met verpleegkundigen en verzorgenden naar toe?
Waar zijn verpleegkundigen en verzorgenden (inhoudelijk) verantwoordelijk voor, wat wordt er van hen verwacht?

Vanuit de organisatie gezien

- **Leiderschap:** betekent dat verpleegkundigen en verzorgenden op basis van hun vakinhoud, verbeterpunten signaleren, zelf grote en kleine verbetertrajecten initiëren, de functie-uitoefening versterken en collega's motiveren.
- **Onderzoek & ontwikkeling:** Continue scholing, ontwikkeling en onderzoek (evidence based practice) dienen geïntegreerd te zijn in de organisatie
- **Structurele empowerment :** De organisatiestructuur moet zodanig gevormd zijn dat verpleegkundigen en verzorgenden voortdurend worden gestimuleerd en geïnspireerd. De structuur dient hen uit te dagen en aan te zetten tot zorginhoudelijke innovaties.
- **Uitkomsten**

Hoe kom je tot een VAR

1 Breng de stakeholders binnen je organisatie in beeld, benoem hoe je gebruik zou kunnen maken van deze stakeholders. Doe dit aan de hand van een netwerkkaart.

2 Welke professionele vaardigheden heb je nodig binnen een VAR?

3 Benoem 1 persoon binnen je groep die de terugkoppeling doet.