



Duaal leiderschap in de Medisch Specialistische Revalidatie

9 juni 2023, Managementdag Geriatrische Revalidatie
dr. Jan-Willem Meijer, voorzitter RvB De Hoogstraat, revalidatiearts

1

Leiderschap

Het proces waarbij een individu anderen beïnvloedt om een bepaald doel te bereiken.

Goed leiderschap is in staat om anderen te stimuleren en te inspireren. Deze leiders versterken motivatie, betrokkenheid en de prestaties van de organisatie.

Leiderschap = Revalidatie!



2

Duaal Leiderschap



...of leiderschap voor alle zorgmedewerkers?

Leiderschap voor elke zorgmedewerker belangrijk

- Persoonlijk leiderschap, balans, ontwikkeling
- Ambassadeurs van de organisatie naar cliënt
- Belangrijk: reflecteren, signaleren en adresseren

3

Duaal leiderschap in de Zorg

Stellingen:

1. In een zorgorganisatie is duaal leiderschap (zorg en bedrijfsvoering) voorwaardelijk.

Eens: ga staan

Oneens: blijf zitten

2. In mijn organisatie is duaal leiderschap aanwezig.

Ja: ga staan

Nee: blijf zitten

4

Duaal leiderschap in de Zorg

- In een zorgorganisatie is duaal leiderschap (zorg en bedrijfsvoering) voorwaardelijk.
- Meerwaarde duale samenwerking aangetoond
- Cure heel gebruikelijk, care vrij ongebruikelijk
- Verschillende vormen professionele betrokkenheid:
 - Hiërarchisch model: eenhoofdige, duaal, trio
 - Functioneel: project, beleid
 - Adviesorgaan: OR, med staf
- Verdeling portefeuilles, tijdsinvestering

5

Duaal management

- 2 leiders, integraal? duaal?
- Aanvullend en verschillend, samen 1 lijn
- Richten vs inrichten
- Balans tussen duale partners
- Persoonlijke klik, stevigheid, schuren en samen sterk
- Vraagt investering en onderhoud
- Kan professional in spagaat brengen
- Voldoende professionals hiervoor?

6

Duaal leiderschap in de Medisch Specialistische Revalidatie

Heel gebruikelijk
Geformaliseerd



- MSZ en financiering, 100% omzet/zorg olv RA
- Duaal leiderschap/management vaak met RA
- MSR vraagt inhoudelijke en bedrijfsvoerende aansturing interdisciplinair team
- Verbinding bestuur en medici ivm gezamenlijke verantwoordelijkheid:

Kaap Doorn en statuut AMS

7

Duaal leiderschap in de Medisch Specialistische Revalidatie

- 18 revalidatiecentra:
 - categoriaal ziekenhuis MSR, lid NVZ
 - financiering MSZ, 100% zorgverzekeringswet op indicatie en DBC revalidatiearts
- Bestuur:
 - Eenhoofdig: 4
 - Duaal RA: 9
 - Duaal zorg: 5
- Vrijwel allemaal medisch manager of coördinator
- Allemaal medische staf als adviesorgaan
- Bemensing wel problematisch: spannende stap

8

Kaap Doorn manifest

- NVZ, LAD, OMS
- 2012,
- integrale bekostiging en verantwoordelijkheid
- Medisch specialisten en bestuur verantwoordelijk voor koers en strategie van de instelling, oa kwaliteit van zorg, continuïteit van de instelling en doelmatigheid
- MS sleutelpositie realiseren veranderingen in instelling
- MS sleutelpositie doelmatige zorg en maatsch uitdagingen zorg

Statuut AMS

9

Federatie Medisch Specialististen | lad

Bestuurlijk Statuut:
Handreiking "Overeenkomst Medische Staf – Raad van Bestuur"

HOME / ARBEIDSVORWAARDEN MEDISCH SPECIALISTEN (AMS) 2021 / AMS

Statuut medisch specialisten in dienstverband
Hoofdstuk 8

Statuut AMS:
regelt de afzonderlijke en de gezamenlijke verantwoordelijkheden van het ziekenhuis en de medisch specialist

10

medisch leiderschap

Handreiking Professioneel statuut
rol en inspraak specialist ouderengeneeskunde

11

Dat vraagt wat van de medici:

Medisch leiderschap

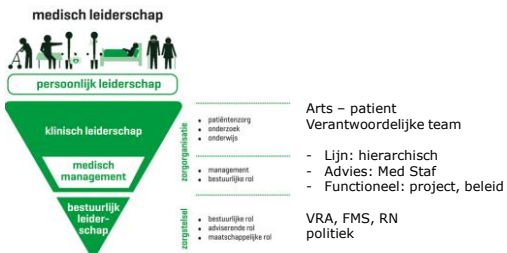
DE MAATSCHAPPIJ | **DE ANDER**

"Medisch Leiderschap is verandering in de gezondheidszorg mogelijk maken middels jezelf, anderen en de maatschappij."

©2015, Platform Medisch Leiderschap / Universiteit Twente

12

In elk geval: Leiderschap van alle artsen



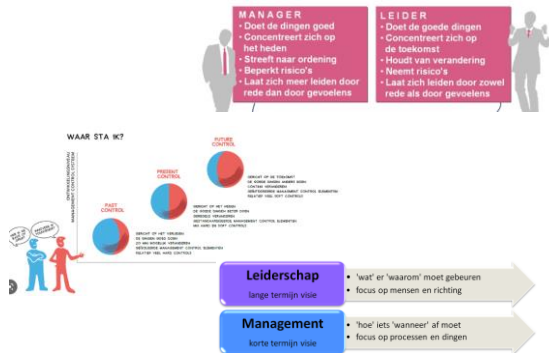
13

Positie medische staf

- OR en CR via wetgeving, staf via AMS
- Kaap Doorn Manifest 2012: LAD, OMS en NVZ zorg in beweging, zkv kwaliteit en prijs, 2015 integrale tarieven zkh
- Vereiste: betrokkenheid en verantwoordelijkheid MS en VG strategie en financiering, med beleidsplan en inst beleidsplan
- Verantwoordelijkheid: bestuurlijk statuut, professioneel statuut, arbeidswv AMS

14

Management, bestuur, leiderschap ...

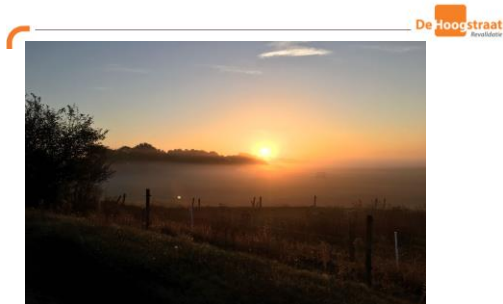


15

Leiderschap vraagt onderhoud ...

- Continue ontwikkeling individu en team/duaal
 - Cultuur: mogen leren en ontwikkelen, verbeteren en veranderen
 - Persoonlijk en professioneel leiderschap
 - Meer dan medisch
 - Medisch management
 - Stafbestuur
 - Coaching, intervisie
- Samenwerking en match

16



Bedankt voor jullie aandacht en betrokkenheid!

Leuk om verder over in gesprek te gaan?
 Neem contact op: jw.meijer@dehoogstraat.nl of via StudioGRZ

17