

Rol en positie van de revalidatieverpleegkundige en verzorgende

Simone van Staalduine, revalidatieverpleegkundige, MSR Klimmendaal
Christien Strijdveen, verzorgende in de revalidatie, GRZ Carinova

s.vanstaalduine@klimmendaal.nl
c.strijdveen@carinova.nl



1

Introductie

Simone van Staalduine



- Revalidatieverpleegkundige bij MSR Klimmendaal, afdeling NAH/BI/CVA
- Verzorg in- en extern scholingen
- Gastdocent bij de VU AmstelAcademie vvo REV en GRZ
- BIG-toetser

Samen grensverleggend

2

Kwaliteitsonderzoek 'De positie van de revalidatie- verpleegkundige binnen Klimmendaal'

- Aanleiding en motivatie
- Probleem-, vraag- en doelstelling
- Knelpuntanalyse
- Conclusie
- Aanbevelingen

Samen grensverleggend

3

Aanleiding en motivatie

Klimmendaal biedt de opleiding revalidatieverpleegkundige aan.

Veel onduidelijkheid over hoe deze functie er in de praktijk eind januari 2020 uit komt te zien.

Samen grensverleggend

4

Revalidatieverpleegkundigen MSR Klimmendaal



Michelle Oldenburg
Apeldoorn unit 2



Neely van Maanen
Apeldoorn unit 1



Simone van Staalduine
Arnhem afd. 1



Jasmina Albers
Arnhem afd.3



Samantha van Houten
Arnhem afd. 2

Samen grensverleggend

<https://www.vumc.nl/educatie/onze-opleidingen/opleidingsdetail/revalidatieverpleegkundige.htm>

5

De organisator

- Organiseren, coördineren van verpleegkundige zorg: vertrekpunt eigen regie van de patiënt/revalidant/cliënt.
- Zorgen voor een therapeutisch klimaat 24/7.
- Continuïteit waarborgen in de keten van de patiënt/revalidant/cliënt, interdisciplinaire en externe partners.
- Bewust keuzes maken in kwaliteit en betaalbare zorg.

Samen grensverleggend

6

Veel vragen...

- Hoe gaat mijn functie eruit zien?
- Wat zijn mijn taken?
- Wat is mijn rol en positie in het verpleegkundig- maar ook in het interdisciplinaire team?
- Ik word medebehandelaar, maar wordt dat ook geaccepteerd?
- Word ik een gespecialiseerde verpleegkundige, wordt dit gedragen binnen de organisatie en welke waardering hangt hieraan?
- Is er al een functieprofiel geschreven of wordt dit nog gedaan?

Samen grensverleggend

7

Vraag- en doelstelling

Vraagstelling

- Wat is nodig om de rol van de revalidatieverpleegkundige binnen Klimmendaal te positioneren?

Doelstelling

- In december 2019 is in kaart gebracht wat de knelpunten zijn die voor onduidelijkheid zorgen ten aanzien van de functie, rol en waardering van de gediplomeerde revalidatieverpleegkundige binnen de organisatie Klimmendaal.

Samen grensverleggend

8

Werkwijze

❖ Literatuuronderzoek

❖ Deskundigen geraadpleegd:

- V&VN (landelijke vakgroep)
- Medewerker P&O Klimmendaal
- Medestudenten



Samen grensverleggend

9

Conclusie

V&VN

- De vakgroep heeft al wel gesproken over een functieprofiel revalidatieverpleegkundige maar is nog niet zover.

Klimmendaal

- Geen visie op de gespecialiseerde verpleegkundige.
- Nog geen functieprofiel revalidatieverpleegkundige.

Andere revalidatiecentra

- Onduidelijkheid over hoe functie revalidatieverpleegkundige eruit komt te zien, wat de taken worden, wat de rol in het verpleegkundig- en interdisciplinaire team wordt. Bij 1 revalidatiecentrum is een functieprofiel geschreven, maar dat moet nog worden goedgekeurd.

Samen grensverleggend

10

Kortom

- Het is nog steeds niet helemaal duidelijk hoe mijn functie eruit ziet.
- Ik ben bezig om te zoeken en af te stemmen wat mijn rol en positie in zowel het verpleegkundig- als interdisciplinair team wordt.
- Er is geen onderscheid in waardering MBO-, HBO en gespecialiseerd verpleegkundige.
- Nog geen functieprofiel revalidatieverpleegkundige.

Samen grensverleggend

11

Aanbevelingen aan MSR Klimmendaal

- | | |
|---|--|
| • Visie op gespecialiseerd verpleegkundigen schrijven. | • De missie en visie op de verpleegkundigen in de revalidatiezorg is geschreven. |
| • Gespecialiseerd verpleegkundigen kunnen hier een aandeel in hebben. | • Gespecialiseerd verpleegkundigen hebben hier een aandeel in gepakt. |
| • Visie moet beoordeeld worden door directie. | • Missie en visie zijn goedgekeurd. |
| • Na goedkeuring functieprofiel revalidatieverpleegkundigen schrijven door revalidatieverpleegkundigen. | • Vanuit de visie worden functiedifferentiatie en functieprofiel vastgesteld. |

Samen grensverleggend

12

Carinova. Vertrouwd dichtbij.




- Christien Strijdveen
- 30 jaar geleden begonnen met de opleiding tot ziekenverzorgende
- Gewerkt in de thuiszorg, palliatieve zorg en de laatste jaren werkzaam op de GRZ afdeling binnen Carinova.

13

Revaliderend werken = therapeutisch klimaat

- Stimulerend klimaat
- Geordend en gestructureerd oefenen waarbij behandeling en zorg in de dagelijkse praktijk 24/7 zijn geïntegreerd.
- De omgeving biedt alle gelegenheid om te werken aan eigen herstel.
- Tempo en de intensiteit is aangepast aan de revalidant.
- Zoeken naar manieren om buiten de therapietijd intensieve vaardigheden te oefenen.
- Van belang voor dagelijks functioneren

Carinova. Vertrouwd dichtbij.



14

Revaliderend werken

revalidanten **stimuleren**:

- buiten de therapietijd, **alledaagse handelingen** te gebruiken om te **oefenen**.
- om **lichamelijk actief** te zijn.
- en **bekrachten** om **zoveel mogelijk zelf te doen**.
- (huiswerk)**oefeningen** te doen om zelf vaardigheden te **trainen & de voortgang evalueren**.
- .. en hun naasten **uitleg geven** over het belang en de wijze van intensief oefenen.
- .. en **naasten betrekken** bij het oefenen

Carinova. Vertrouwd dichtbij.



15

COMMUNICATIE



- De revalidant en naasten goed leren kennen
- Interdisciplinair behandelplan opstellen samen met de revalidant
- Informeren en instrueren van de revalidant en naasten
- Het begeleiden van de revalidant en de naasten tijdens dit hele proces

Carinova. Vertrouwd dichtbij.



16

De communicator



- Gespreks technieken toepassen.
- Herkennen van coping stijlen van de revalidant
- Interdisciplinair revalidatieplan opstellen samen
- Informeren en instrueren (revalidant en naasten) }
- Begeleiden revalidatieproces (revalidant en naasten)

Carinova. Vertrouwd dichtbij.



17

Top 6 Basis principes interdisciplinair doelgericht revalideren

- **Eigen regie** revalidant
- **Hoofddoel en subdoelen** van de revalidant zijn duidelijk
- In het **revalidatieplan** is beschreven wie wat doet
- **24/7** Therapeutisch klimaat
- Open **communicatie** – mondeling en schriftelijk
- **Samen werken = samen leren**

Carinova. Vertrouwd dichtbij.



18

De zorgverlener

Hoe kunnen we als verpleegkundigen en verzorgenden de kwaliteit van de revalidatie waarborgen bij het personeelstekort?

Zorgen dat informatie over cliënten makkelijk en overzichtelijk worden weergegeven

Daglijst

Zorgkaart

Functionele inzet van andere disciplines.



19

Daglijst

	Verpleegkundige	Verpleegkundige	Verpleegkundige	Verpleegkundige	Verpleegkundige	Verpleegkundige	Verpleegkundige
06							
08							
10							
12							
14							
16							
18							
20							
22							
24							
26							
28							
30							
32							
34							
36							
38							
40							
42							
44							
46							

20

Zorgkaart

Persoonlijke verzorging:

Wensen m.b.t. persoonlijke verzorging:
Mictie: Is er sprake van incontinentie?:
Defecatie: Is er sprake van incontinentie?:
Incontinentiemateriaal:
Mondzorg:
Eten/drinken:
Roken en gebruik middelen:
Slapen:
Hulpmiddelen:

Transfers/mobiteit

Draaien in bed:
Zijwaarts in bed:
Omhoog in bed:
Tot zit op bedrand:
Aan welke zijde bed verlaten:
Van bed naar stoel en vice versa:
Van stoel naar toilet en vice versa:
Lopen:

Verpleegtechnische activiteiten

Controles:
Wondzorg:
Sondevoeding:
PEG:
Katheter:
Stoma:
Zuurstof:
Tracheostoma:
Gedragregulatie:
Infuus:
Overig:

Medicatie

Medicatiebeheer:



21

Mentimeter



- Hoe borg jij de voortgang van revalidatie bij personeelstekort?

22