


  
Sint Maartenskliniek

# Verpleegkundig Leiderschap

Lisa Croonen  
Regie-verpleegkundige

1

  
Sint Maartenskliniek

## Mentimeter

Welk gedrag past bij een verpleegkundige die  
verpleegkundig leiderschap toont?

2

  
Sint Maartenskliniek

## Verpleegkundig leiderschap


- Verpleegkundig leiderschap → **informeel leiderschap**
  - Niet gekoppeld aan een positie / functie



- Een verpleegkundige zet zijn/ haar expertise in met het doel de zorg te verbeteren (Adriaansen & Peters, 2016).
- Verpleegkundig leiderschap is geen doel op zich, maar een middel om tot een doel te komen

Adriaansen, M., & Peters, J. (2016). Leiderschapsontwikkelingen van verpleegkundigen. Houten: Stafleu van Loghum.

3


  
Sint Maartenskliniek

## Definitie

- Geen eenduidige definitie !
  - "Het **initiatief nemen** in het voeren van **regie** over het **eigen vakgebied** vanuit een ondernemende coachende en resultaatgerichte houding" (Landelijk Overleg Opleidingen Verpleegkunde, 2015).
  - "Het **beïnvloeden van anderen** om de **kwaliteit van zorg te verbeteren**, samen met de **directe deelname aan klinische zorg**." (Ni-Dossary, 2017).

AL-Dossary, R.N. (2017, 1 februari). Leadership in Nursing, Contemporary leadership challenges. Geraadpleegd op 17 februari 2020, van <https://doi.org/10.5772/65308>  
Landelijk Overleg Opleidingen Verpleegkunde. (2015). Bachelor of nursing 2009: Een beknoptbestendig opleidingsprofiel 4.0. Geraadpleegd op 23 juni 2021, van <https://www.vernu.nl/media/raadrij/zoo/opleidingsprofiel-bachelor-of-nursing-2020.pdf>

4

  
Sint Maartenskliniek


## Verpleegkundig leiderschap tonen

*Jezelf als verpleegkundige laten zien en van je laten horen, zo kun je  
meer voor elkaar krijgen, om de beste zorg te kunnen leveren.*

Kritisch	Sterke visie	Eerlijk	Conflictoplossing
Levenslang leren		Respectvol	Beslissingen nemen
Deskundig	Innovatief	Anderen motiveren	
Communiceren	Proactief	Verantwoordelijkheid nemen	
Luisteren	Samenwerken	Delegeren	

AL-Dossary, R.N. (2017, 1 februari). Leadership in Nursing, Contemporary leadership challenges. Geraadpleegd op 17 februari 2020, van <https://doi.org/10.5772/65308>

5

  
Sint Maartenskliniek

## Meerwaarde verpleegkundig leiderschap

- **Verbeteren van kwaliteit van zorg!**
  - **Problemen op te kunnen lossen en beslissingen te kunnen nemen** over kwaliteitsvolle zorg, interventies en kosten (AL-Dossary, 2017)
  - **Implementeren van nieuwe inzichten/ richtlijnen** (Vermeulen & Tiemens, 2015).
  - **Wordt geassocieerd met een hogere patiëntveiligheid en patiënttevredenheid.** (Wong, Cummings & Ducharme, 2013)
- **Hogere werktevredenheid voor verpleegkundigen** (Kowalski et al., 2019).

AL-Dossary, R.N. (2017, 1 februari). Leadership in Nursing, Contemporary leadership challenges. Geraadpleegd op 17 februari 2020, van <https://doi.org/10.5772/65308>  
Vermeulen, H., & Tiemens, B. (2015). Implementatie van evidence based practice. Houten: Both Stafleu van Loghum  
Wong, C. A., Cummings, G. C., & Ducharme, L. (2013). The relationship between nursing leadership and patient outcomes. Geraadpleegd op 17 februari 2020  
Kowalski, M. O., Basile, C., Bersick, E., Cole, D., McClure, D. E., & Weaver, S.H. (2019, 16 oktober). What Do Nurses Need to Practice Effectively in the Hospital Environment? An Integrative Review With Implications for Nurse Leaders. Geraadpleegd op 1 maart 2020, van <https://doi.org/10.1111/wn.12401>

6

## Multidisciplinair revalidanten overleg (MRO)



### Huidige situatie

- Neurorevalidatie Sint Maartenskliniek: 2x per week een multidisciplinair revalidanten overleg (MRO)
- Mededelingen, bepaalde zaken bespreken evalueren
- Therapeuten zijn vaker aan het woord en vertellen meer over de revalidanten dan verpleegkundigen dat doen
- Verpleegkundigen stellen zich passief op en geven eventueel aanvullingen of antwoord op vragen die gesteld worden

**Casus revalidant X:** over het inzetten van de aangedane arm tijdens ADL.

7

## De rol van de verpleegkundige in het multidisciplinaire overleg



“Bij de georganiseerde multidisciplinaire zorg heeft de **verpleegkundige** een bijzondere positie omdat dit tot de **enige discipline behoort die 24 uur per dag aanwezig is**. Daardoor heeft de verpleegkundige bij uitstek de positie om het overzicht te behouden en de coördinatie te verzorgen”

(Gelmers, 2020, p.149)

Gelmers, H. J. (2020). Neurologie voor verpleegkundigen. Assen: Uitgeverij Koninklijke van Gorcum

8

## Probleemstelling



- Verpleegkundigen tonen tijdens het MRO **onvoldoende verpleegkundig leiderschap** → weinig initiatief, passief.
- Gevolgen voor zowel patiënten als de verpleegkundigen
- Verpleegkundigen zouden dit graag anders zien. Ook vanuit teamcoaches, artsen bestaat de wens om verpleegkundigen te stimuleren, meer verpleegkundig leiderschap te tonen
- Verwachting: positieve invloed op continuïteit en kwaliteit van zorg en de werkbeleving van verpleegkundigen

9

## Vraag- en doelstelling



### Vraagstelling:

- Wat hebben verpleegkundigen op de afdeling Neurorevalidatie van de Sint Maartenskliniek nodig om verpleegkundig leiderschap te tonen tijdens een MRO?

### Doelstelling:

- Op 31 maart 2021 is aan de hand van een knelpuntanalyse in kaart gebracht wat verpleegkundigen op de afdeling Neurorevalidatie van de Sint Maartenskliniek nodig hebben om verpleegkundig leiderschap te tonen binnen het MRO.

10

## Onderzoek



- Cirkeltechniek
- Enquêtes
- Literatuuronderzoek

11

## Resultaten/ conclusie onderzoek



Wat hebben verpleegkundigen op de afdeling Neurorevalidatie van de Sint Maartenskliniek nodig om verpleegkundig leiderschap te tonen tijdens een MRO?

1. Tijd en ruimte om voor te bereiden op het MRO, maar ook tijdens het MRO om inbreng te doen.
2. Vaste structuur tijdens het MRO en hier een duidelijke rol voor de verpleegkundige inbouwen.
3. Op de hoogte zijn welke informatie belangrijk is om in te brengen tijdens het MRO en goed zicht hebben op de revalidanten.
4. Een veilige werkomgeving binnen het disciplineaire team.

12