

GRZPLUS
voor top revalidatie en herstel

Samenwerken doe je zo!

Marjory Smiers directeur GRZ De Zorgcirkel
Anne Veldhof, directeur ABC Omring
Jessica Sleswijk, kaderarts GRZ De Zorgcirkel
Corinne Eckes, kaderarts GRZ Omring

Aanleiding samenwerking

- De gezamenlijke ambitie om de GRZ nog beter te maken
- De gezamenlijke ambitie om ambulante GRZ te ontwikkelen
- Het besef dat 'schaal' daarbij kan helpen
- Fusie ziekenhuizen
- Ontwikkelingen zorgverzekeraars
 - Ambulantisering
 - Kortere ligduur
 - Volumes

GRZPLUS

Ambitie samenwerking

- Het creëren van topklinische GRZ, gezamenlijk investeren in en uitvoeren van onderzoek
- De bestaande GRZ en bijbehorende processen gezamenlijk versterken
- Het ontwikkelen van een innovatieve en sterke ambulante GRZ
- Onze cliënten en stakeholders ervaren één manier van werken
- Eenduidige positionering extern

GRZPLUS

Werkgebied De Zorgcirkel en Omring

Novawere, Purmerend
Transitorium, Purmerend
Westerhout, Alkmaar
Den Koogh, Den Helder
Lindendael, Hoorn
Nicolaas, Lutjebroek

Omring
DeZorgcirkel

GRZPLUS

Facts & Figures GRZPLUS

- @ BEDDEN 201
- OMZET 18 MILJOEN @
- @ MEDEWERKERS 186
- REVALIDANTEN 2.000 @

GRZPLUS

<p>Context</p> <p>Altijd thuis wonen Krapte arbeidsmarkt Clientwens/behoefte centraal Dubbele vergrijzing Kwetsbare ouderen Stijgende vraag naar kortdurende zorg Technologische ontwikkelingen Betaalbare en toegankelijke zorg</p>	<p>Uitdaging</p> <p>Dit vraagt om baanbrekende oplossingen zodat Verpleeghuis/ziekenhuis opname kan worden voorkomen Complexe revalidatie- en herstellzorg voor mensen dichtbij huis georganiseerd kan worden De Juiste Zorg Op De Juiste Plek Medewerkers boeien en binden</p>	<p>Inzet</p> <p>Herstel van eigen kracht en preventie Technologische ondersteuning – zorg op afstand/thuis Organiserend vermogen en samenwerking Shared decision making, advanced care Nazorg met partners sociaal domein Versterken eigen professionaliteit en specialismen Expertise opbouwen</p>
---	--	--

GRZPLUS

Van aanleiding naar GRZPLUS

Thema's

- Verbeteren en ontwikkelen huidige processen GRZ
- Ontwikkelen van wetenschappelijke bewezen en innovatieve GRZ
- Ontwikkelen ambulante GRZ
- Gemeenschappelijk GRZ management
- Landelijke positie GRZ
- Specialistische revalidatie

activiteiten

- Projectgroepen
- Lector aanstellen
- Onderzoekers vanuit eigen organisatie
- Gezamenlijke scholingsactiviteiten
- Topcare
- GRZPLUS herstelafdeling in ziekenhuis
- Harmonisatie processen en klinimetrie

GRZPLUS

GRZPLUS wat levert het op?

Revalidanten

- Eerder naar huis met betere en snellere revalidatie
- Thuis revalideren

Ziekenhuizen

- Verkorten en/of voorkomen ziekenhuisopname

Maatschappij

- Goede en betaalbare revalidatie en herstel

Wat levert de samenwerking op en voor wie?

Huisartsen

- Gemakkelijk doorverwijzen
- Betere aansluiting op de keten

Verpleeghuis

- Kwalitatief betere revalidatiezorg

Zorgprofessionals

- Veel mogelijkheden voor groei en specialisatie

Wetenschap

- Verbinden wetenschap en praktijk

GRZPLUS

Succes factoren

- Gedeelde visie GRZ
- Professionals in the lead
- Bestuurlijk commitment
- Partnerschap met gunfactor
- Organiserend vermogen
- Kosten gaan voor de baten uit
- Passie, energie delen met medewerkers
- Successen vieren
- Niet bang zijn; 'Just do it'

GRZPLUS

Samenwerkingspartners GRZPLUS

Overeenkomst met :

- Hogeschool van Amsterdam, lector, projecten
- Heliomare (medisch specialistische revalidatie)verkenning vanuit de inhoud
- UNO, wetenschap, ontwikkelpraktijk

Partners:

- Ziekenhuizen
- Studio GRZ
- Ketentpartners

GRZPLUS

GRZPLUS.nl



GRZPLUS

Samenwerken doe je zo!

Samen komen is een begin

Samen blijven is vooruitgang

Samen werken is succes

Henri Ford

GRZPLUS